

## **SINTESI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PREMIO DI RISULTATO ART. 44 CCNL ADDETTI AL SETTORE ELETTRICO**

Primiero Energia S.r.l., ai sensi dell'art. 44 CCNL Addetti al Settore Elettrico, stipula annualmente con le OO.SS. maggiormente rappresentative un accordo di secondo livello disciplinante le modalità di erogazione del premio di risultato al personale dipendente a fronte del raggiungimento di determinati obiettivi.

L'accordo stipulato per l'anno 2025 prevede il raggiungimento di risultati economici e obiettivi di tipo tecnico/organizzativo suddivisi per diverse aree aziendali.

L'importo massimo conseguibile dal dipendente corrisponde al valore del minimo tabellare mensile della categoria di appartenenza. A questo importo vanno aggiunte eventuali ulteriori quote specifiche previste di anno in anno dal CCNL.

Gli importi individuali possono altresì subire un incremento del massimo il 10% a fronte del superamento di un test relativo alla conoscenza delle procedure aziendali e disposizioni relative alla sicurezza e decurtazioni in caso di assenze per malattia o irrogazione di provvedimenti disciplinari.

Il grado di raggiungimento degli obiettivi economici e tecnico/organizzativi nell'anno 2025 è il seguente:

- |                                 |       |
|---------------------------------|-------|
| • Area Commerciale Back Office  | 100 % |
| • Area Commerciale Front Office | 100 % |

Il premio di risultato 2025 è stato erogato, su scelta dell'interessato, unitamente agli stipendi del mese di luglio 2026 oppure versato al Fondo Pensione complementare ad un numero complessivo di 6 dipendenti per un ammontare totale di € 19.380,29.